

國立台灣體育學院圖書館剪輯資料

分類 體育評論 來源 民生報 日期 770708 版面 四版



推展體育 開花結果 (上)

企業界辦團隊 蔚為潮流

· 輯卿麗陳 ·

編者按：「工商企業支持體育」的口號，我們呼籲多年，卻始終在原地踏步；海峽對岸的大陸近年卻朝公營企業組織不同運動隊伍的方向努力，他們的經驗或可提供我們一些參考。

在經濟比我們落後的大陸，由公營企業界組織高水準運動團隊，甚而籌辦全大陸性的企業運動競賽，在大陸近年的經濟改革和體育體制改革下，已有了成果。

這股企業辦運動團隊的潮流如何形成的？說來不外來自大陸近年較開放的經濟改革，以及西方式競爭意識的覺醒。

經濟改革為企業間的競爭開闢了大舞台，大陸各企業紛紛尋找一股新生力量，以擴大本身的社會影響和對外交流，進而在社會奠定吸引力和社會聲望。

企業界的眼光瞄準了體育。認為企業組隊不僅能活躍職工生活，增強企業職工的凝聚力 and 向心力，更能利用運動隊對外活動能力，擴大企業知名度，廣收社會效益。

更值得注意的是，所謂的企業隊並非以往純業餘、水準低的運動隊；他們的胃口朝用專業化管理培養，能與本身企業同步發展的高水準企業隊，認為這樣才是有利於企業，又有助大陸體育事業發展的良策。

六月中在大陸舉辦的首屆全國大企業籃球賽，就為企業辦隊開先鋒，結了果。總共有二十支隊伍參賽。

企業隊的人才來源如何呢？

基本上有三種類型：其一是成品接收型，亦即靠接收退休運動員組建；其二是自培型，從各地體校及中學，招來有體育特長學生自

已培養；最後一種是新老結合型，將前兩種組建模式相結合。

就大企業監製而言，男、女冠軍隊都屬於成品接收型，此類型隊目前實力最強，但是挖角須付較大成本，且萬一球員過了巔峰階段，就無法爭取佳績，須頻頻換血，企業所受壓力較大。

自培型固然眼光長遠，但關鍵在資質優良的體育「苗子」難尋。大陸現行的體育政策，各地體校頂尖學生須向上輸送，次之者由部隊挑選，最後才輪到企業選材，自培型現階段難有作為。

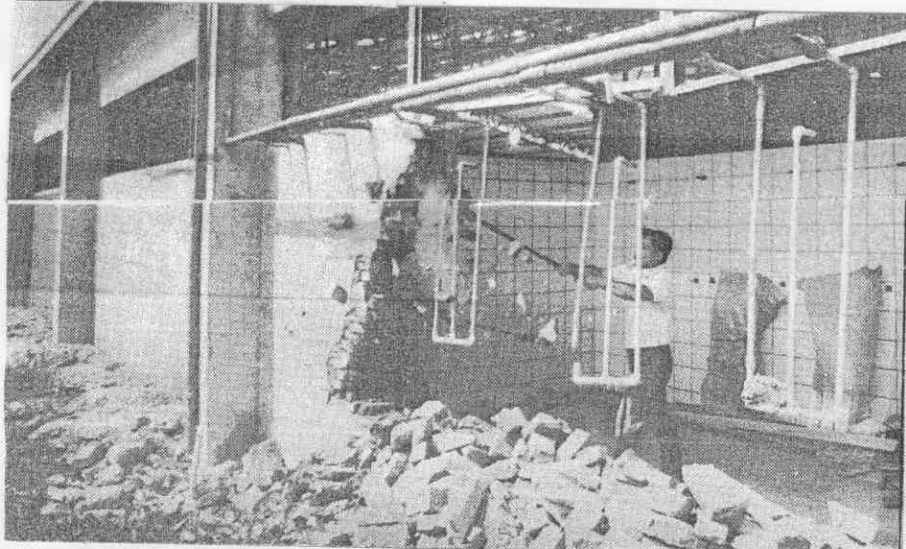
倒是新老結合型較能走出一條路來，上海石化總廠女籃教練季儒偉說，他們建隊的方針是，既招收高水準退休選手又重點培養年輕球員，這樣球隊不致過於老化，又有較高競技能力，兼具培養潛能。但這類型也存在著如何處理新舊球員銜接的問題。

違建泳池遭拆除

吳俊雄大表不滿

【本報訊】台北市政府養工處昨日繼續強制拆除濱江街堤防外違建，由台北市體育會理事長吳文達

之子吳俊雄所建的室內游泳池，也因違反水利法被拆除。吳俊雄昨天表示，他原與養工處簽立切結書，要自行拆除，不料養工處未履約，反而強制拆除，他對此十分不滿。



台北市政府養工處強制拆除濱江街堤外室內泳池。
(本報記者 林明源攝)