

# 國立台灣體育學院圖書館剪輯資料

分類 籃球 來源 民生報 日期 890223 版面：四版

## 職籃話題

### 重生 有三道關鍵習題 縮水球季是最理想開端 未來必須摒棄球團色彩

記者李亦伸／特稿

●職籃最困難卻也是最簡單的領導人終於出列，宏福公羊球團負責人陳政忠領導職籃成功復賽、重生，有三道關鍵習題。

一、職籃六年4月開打：從千禧紀念賽3月底結束到預定年底11月開打的新球季，有整整8個月時間，這麼長的時間，考量到球員生理、心理、職籃景氣與保持曝光率，在4月到7月進行職籃六年「縮水球季」是最理想的復賽開端，也是展現新領導人實力與能力的關鍵。

二、建立職籃形象與摒棄球團色彩：職籃以往最為人垢病的是媒體、球迷公關不佳，文宣、效率不彰與球團經營色彩過重，未來職籃必須建立全新形象，以充滿效率的經營管理團隊為重，同時拋開球團色彩，建立職籃永續經營的完美架構。

三、量入為出的經營理念：量入為出的經營理念，首重開源節流與講究效率，如何控制成本、開發產業與提升效率，將考驗職籃新的經營團隊的管理、營運能力，除了經營團隊有效管理之外，借重專業公關公司的顧問角色，發揮深度經營與效率，是未來職籃發展亟需借重的觀念。

職籃停賽近12個月來，推出新領導人是好的開始，下一步該怎麼走！又將如何走下去！領導人的規畫與心胸格局，是成功與否的關鍵。

## 陳政忠 出任職籃領導人

相信復賽會讓人耳目一新 找回球迷

【記者李亦伸／報導】堅持永續經營的宏福、宏國、中廣戰神三支職籃球團負責人或代表昨天會面，並由職籃復賽小組召集人鍾枝萌推舉宏福球團負責人陳政忠出任職籃領導人，獲得通過。

陳政忠表示，他對各球團賦予的重任感到惶恐，且仍需要在近日內協調幸福、裕隆、達欣等三支球團負責人後，再決定未來如何投入職籃復賽規畫，他希望各隊都能支持並投入職籃復賽，為職籃賦予新生。

昨天會面的是中廣戰神總教練鍾枝萌，宏國隊總經理宋守智與宏福隊負責人陳政忠，宋守智在取得球團負責人林鴻道授意下，全力支持陳政忠出任職籃領導人，鍾枝萌則代表戰神隊支持陳政忠出馬，領導職籃開創明天。

陳政忠強調，台灣職籃產業的生機與商機是可以期待的，過去職籃經營的經驗與成果，都是未來職籃復賽與經營的最好借鏡，他相信經過整合、協調後的職籃運動，可以開花結果，為國家籃球發展扛起責任，對球員、球迷有個交代。

陳政忠表示會儘速協調各隊，取得共識或平衡點，在千禧紀念賽結束前完成各球團意見整合，包括復賽進度表，積極規畫職籃六年賽事，建立有效率的经营管理團隊，與確定召開董事會時間，為職籃復賽趕工，為職籃重生注入新生命。

鍾枝萌表示，職籃復賽領導人必須具備堅定的信念與永續經營的決心，陳政忠是目前各球團負責人中最理想的人選，他相信未來復賽將會讓人一新耳目，拉回流失的球迷，建立全新的職籃形象。

