

趙士強：建立制度 職棒當務之急

正式接任那魯灣總經理 對重新調整架構 信心滿滿

記者 鄧政敦／報導

背負那魯灣振衰起敝重任，趙士強昨正式坐上那魯灣總經理位置，面對未來得遭逢大環境嚴重不景氣的衝擊，如何讓那魯灣以最精簡的資源打一場生存之戰，已成了他未來的最大使命，至於兩聯盟問題，趙士強說，應跳脫合作或合併的文字迷思，制度面的建立，才是當今職棒界最迫切需要的。

再度跳入自己比喻的火坑，且扛的責任選比以往重了好幾倍，但趙士強只期許自己依然本著做什麼像什麼的工作信念，好好打這一場攸關整個那魯灣與台灣大聯盟生存與否的聖戰，他說，或許肩頭重任不輕，但整個重新調整的新架構，卻讓他對未來充滿信心。

未來那魯灣的新架構，在趙士強主導應回歸專業化、專職化經營理念下，未來將不再經營棒球本業以外業務，也就是全心全力只搞好棒球一項業務，尤其在兩位幕後老闆陳盛油與邱復生大力金援下，過去虧損已靠日前增資完全彌補，趙士強說，已無包袱的揮灑空間再加上組織架構瘦身所帶來的新氣象，讓他對明年最起碼盈虧打平的理想可說有著不小的信心。

趙士強說，人事問題會是未來這一兩個月的工作主軸，除底定各隊總教練人選外，教練團、球員以及外籍洋將等問題也會陸續處理，最快教練團部署會在十一月底決定，球員則以十二月底為目標。

而以往居於弱勢的聯盟組織，未來也在趙士強堅持專業化經營下，除將重新選任專任秘書長外，未來聯盟地位也將更為獨立自主，更具權威性。此外，明年新球季除球員朝一隊縮減至二十人而教練團減為四人外，賽程也可能縮減至七十或七十二場左右，希望讓球賽能更精緻、更緊湊。

兩聯盟問題方面，也是趙士強未來希望能有所著墨揮灑的舞臺，他說，只要能讓台灣職棒更好，都將全力配合，但他也認為，台灣職棒目前最需要的是制度面的建立，他呼籲體委會應透過行政力量，統合聯組一個地位超然的組織，為台灣職棒先建立起制度，然後兩聯盟再來訂定時間表逐步邁向和解，但有關球隊減與不減問題，趙士強認為這是商業問題，應交由兩聯盟自己協商或由市場公斷。

