

國立台灣體育學院圖書館剪輯資料

分類 **教程**

來源 **中央日報** 日期 **92. 8. 16** 版面 **十四版**

師資供需失衡 教部應正視警訊

北市教師會指「錯誤的政策比貪污更可怕」 教師競爭激烈教部應負最大責任

【謝善情／臺北訊】在全國教師會針對教師上課時數前往教育部抗議之際，臺北市教師會昨日也要求教育部正視教師會供需失衡的警訊，目前教師競爭之激烈已非增多鄉少可以形容，畢竟錯誤的政策比貪污更可怕。

臺北市教師會建議，師資培育機構應減少招生，轉型為在職教師進修中心；政府宜依法行政，讓教師退休管道暢通，才能讓滿腹理想的準教師有一償教師夢的機會。

每年暑假一開始，即是各高國中小教師甄選的旺季，延續近幾年來全國中小學教師供需嚴重失衡，今年教師的供需失調情形更嚴峻。以六月中旬臺中縣縣立高中聯合教師甄選為例，二十一一個職缺，有一千八百多人角逐，臺北市部分學校教師甄選的錄取率更不低於百分之二一，競爭之激烈似乎已經不是僧多粥少所能形容的。臺北市教師會強調，最嚴重的問題是出生率逐年降低，導致新生人數銳減，與十年前相較，進入國小及國中的人數約減少二成，五十年後，國中小學生更將減少四成，大學則減少二分之一，併班和減班都是教育職場的危機。

臺北市教師會表示，教師供需失衡教育部的錯誤政策當負最大責任。民國七十年間，美其名將師專升格成師院，但師院的師資卻未提升，八十年間師資的培育多元化政策立意良善，教育部卻廣開培訓大門，只是培訓開大門，評鑑卻鬆散，使得完成師資培訓具教師資格者，竟謀職無門，所謂的教育學程只是肥了大學，苦了準教師。

臺北市教師會進一步指出，多數縣市阻擋教師退休的做法，也嚴重影響到師資的新陳代謝，儘管監察院曾經糾正地方政府，指稱阻止教師退休的措施「顯係曲解法令」，臺北高等行政法院也有類似判例，但相較於公務員、大學教員與中小學校長的有請必退，原本依法申請退休的中小學教師竟然淪落到重病、甚至裝瘋賣傻才有機會，不僅嚴重剝奪人權，更直接影響準教師進入教育職場的機會。因此臺北市教師會建議，將現有的師資培育機構轉型為在職教師訓練中心，暢通教師退休管道，才能讓準教師有一償宿願的機會。教師會並請總統陳水扁實現競選支票，比照高國中調高小學教師的編制。

教師會表示，教育主管單位不能再以畫餅充飢的只喊教育口號，浪費經費的搞小班教學，宜應順應臺灣人口的成長，不裁班、不併班，真正的營造「小班小校」的優質國教環境。

