

國立台灣體育學院圖書館剪輯資料

分類 籃球 來源 民生報 日期 750203 版面 三版

給王人達及省籃協的幾點建議

一、增強人手·強化組織

本報記者 包勇敢

全國籃協副理事長吳經國，昨天在全省籃球聯席會中說，現今國內籃運的情況，還有人能挺身，為籃運注入新力量，實在令人佩服，也代表著我國籃運的希望。

吳經國是最近幾年國內體壇最紅的新秀，而且出掌台北市籃委會主任委員多年，對國內籃運情況了解深

貢獻，而且表現積極，帶給了籃壇清涼沁心之劑，也顯得極為突出。

王人達接任省籃協會長時表示，他和籃球沒有淵源，只是一位忠實的球迷，現在踏入籃球界，像一張白紙般，沒有任何派系，願意接納各界意見。

王人達上任短短一個多星期，昨天立即召開全省籃

人，昨天他的一席話，代表了籃球界人士，對新任台灣省籃協會長王人達的看法。

國內籃球運動，自中華隊在亞洲杯鐵羽而歸，陷入了低迷景況，甚至有人出主意，應停止發展籃球運動，應停辦瓊斯杯等。

在這種情況中，王人達挺身而出，為籃運做建設性

球聯席會議，表示將全力開發，全省籃球廣大資源，這是王人達第一步工作，也代表了他對籃運投入的信心。

不過，籃運的工作錯綜複雜，需要做的事情實在很多，台灣省籃協要突破過去的情況，也必須要有新做法，強化組織力量，是最重要工作。

台灣省籃協過去組織力量脆弱，阻礙了許多事情的

推展，現在王人達上任，以其熱忱和財力，強化省籃協組織，應比過去容易，而這項工作的成敗，將影響整個事務推動。

中華奧會副主席張彼德曾說過，一流運動員，需要一流的教練，一流的教練需要一流的行政組織支援，國內運動水準不好，行政組織力量不夠，是最大的毛病。

國內單項運動協會組織上，最大通病是人手不足，而且組織不嚴密，無法發揮分工合作的功能，許多事情就在少數人決策中制定，容易出現偏頗，或事務推動緩慢的現象。

省籃協雖是個地方性組織，但綜理的籃球事務涵蓋了全省，要開發這片廣大資源，大力的投入是必要的投資。

國內體育組織，長久來習慣少數人工作，主要原因怕人多嘴雜，這是內部組織不嚴密所造成。做事不怕嘴雜，而是在紛紜中，能理出最合理之途，事情就容易推展。

由王人達這幾天投入籃球的精神來看，他希望省籃協工作能積極推展開來，而且工作的範圍很廣，以個人或少數人力量，要想全面照顧，恐怕不容易，因此，強化組織發揮團隊精神力量，是省籃協邁向成功的第一步工作。

