

棒壇不見後浪 資格賽教練燙手

陳志祥／專題報導

自從亞錦賽失利之後，中華成棒隊的執教教練已經變成燙手山芋，誰來接手迎戰明年3月的「世界資格賽」都是「不可能的任務」，因為台灣棒壇所能提供的資源有限，尤其最關鍵的參賽球員，供輸乏至極，任何新任執教教練都會很頭痛！

最後關頭才淘汰的鄭北行、王傳家，中華隊幾乎是4年前的老班底。

所謂「養兵千日、用在一時」，4年來，台灣球員不管是旅外或是國內職棒，培養「一千多日」，還是少數球員「用於一時」，徵召旅外球員的量比4年前多，可是質的方面卻略遜一籌，4年前的張誌家、王建民正逐步上巔峰，今年的旅外投手，也只有林恩宇堪當大任。

如今中華隊教練團與陣容也隨著郭泰源的解職而重新改組，旅外陣容將會更加萎縮，剩下國內職棒球員擔當重任，只是長年來，中華隊大都以旅外球員帶動整隊的攻勢，若是少了旅外球員挑大樑，純粹「本土化」的中華隊能否扛起「世界資格賽」的高強度競爭？

在中華隊的奧運資格爭奪史上，前合庫教練謝明勇曾經是未完成中華隊奧運階段性任務而下台的教練，他的職缺後來由徐生明臨危受命，承擔最後10個月的集訓任務，最後還是兵敗倉敷城，失去1996年亞特蘭大奧運的參賽資格。

現在歷史重新上演，郭泰源在任務未完而中途退出，其接任者的準備時間只有短短的3個月不到，在人員、時間都不足之下，誰來接任都是勇氣可嘉！未來的路困難重重，只能「死馬當成活馬醫」了。

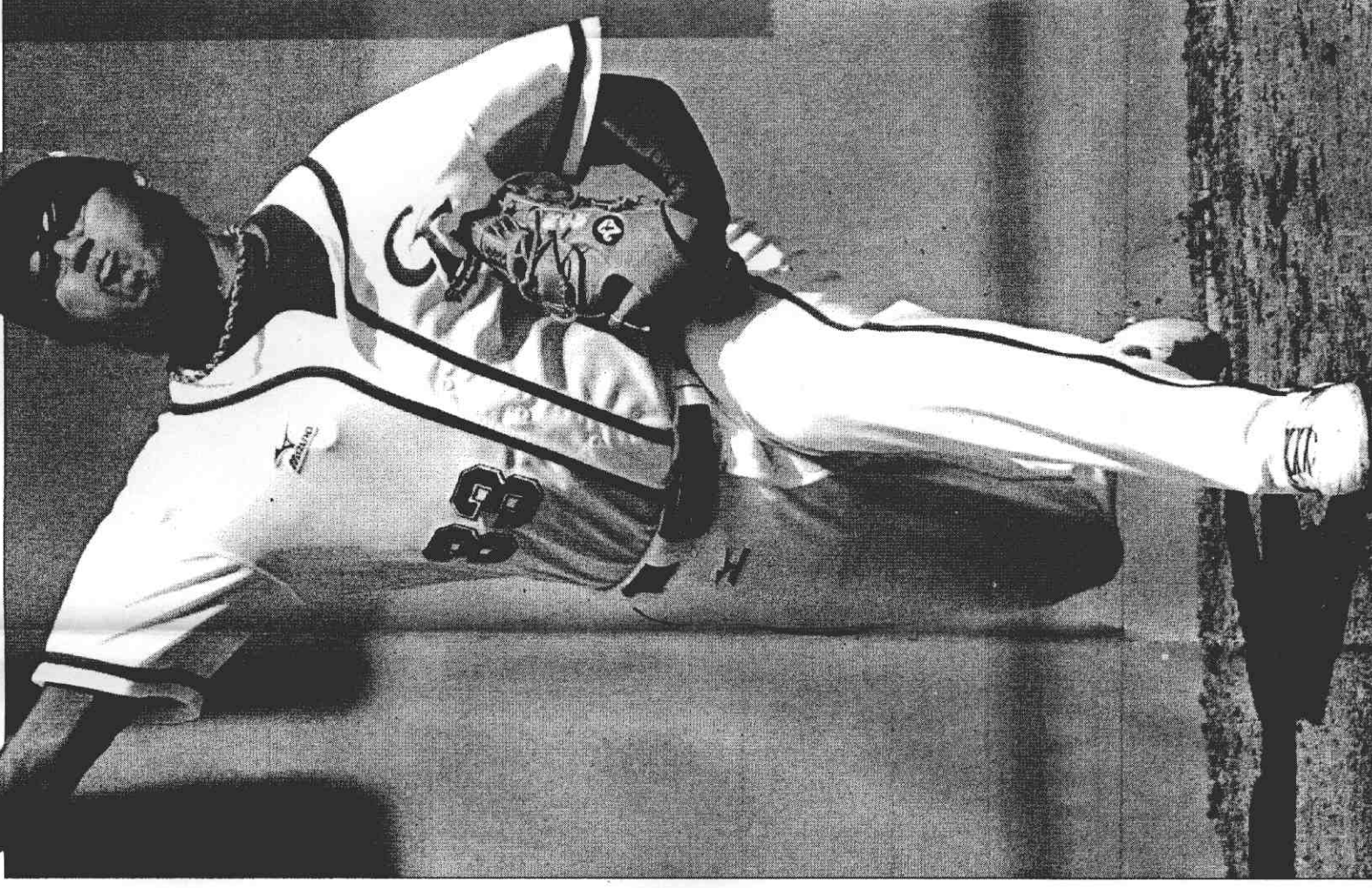
二軍不成氣候 新秀難出頭天

陳志祥／專題報導

看著日本、南韓隊的人才輩出，中華隊新血輪的質量都趕不上別人的腳步，尤其擔當「火車頭」的台灣職棒，人才養成步調混亂與不足，造成台灣職棒在「全球化」浪潮下，愈加邊緣化，同時也弱化了中華隊的競爭力。

現在台灣棒壇新秀的培育出現2個重要關鍵點，一是明年是職棒二軍建制的最後年限，國內職棒是否會如期完成所有球隊都有二軍的規模？二是國內職棒球團爭取開放「役男打職棒」的趨勢，已經愈來愈樂觀，這將牽動台灣棒壇生態的質變！

當初體委會與職棒球團簽下「替代役」代訓制度，協助球團早日成立二軍，現在只有Lanew、統一與中信有二軍，如果主管機關評估績效不佳而取消「替代役」制度，國內職棒人才來源困難、比賽精采將大打折扣。



▲陳金鋒打中華隊當家第四棒已有十年，接棒人選是誰尚不明確。
(本報資料照片／蔡明德攝)

▲旅日投手許銘傑多年來在中華隊投手陣營中扮演多功能角色。
(本報資料照片／蔡明德攝)



林智勝、林恩宇、高國慶、陽森等4人是本屆亞錦賽的中華隊成員，也就是能夠真正扛上檯面的戰將非常有限，其培訓的質量有待改進。

中華隊與台灣職棒都要力抗全球化浪潮造成人才外流衝擊，球團不能沒有配套的人才養成計畫，光靠開放「役男打職棒」並非最佳良藥，如何改善經營的大環境，留住更多優秀球員，應是最好的方法，這樣才能強化中華隊的競爭體質。

只想撿現成 球團難敵全球化

陳志祥／專題報導

主管台灣棒球發展的體委會也很重視「棒球全球化的發展」，認為台灣棒球的發展一定會受到衝擊，可是台灣受到「全球化」的衝擊也比不上日本，只是球團還在掙扎，無法有效突破外來壓力，不思做大大人才培養的大餅，反而只想寅吃卯糧，等待球隊減少而瓜分球員。

同樣是4年前亞錦賽的球員，日本隊已經流出松井稼頭央、城島健司、松坂大輔、福留孝

從6支球團的二軍制度不同步調、從兄弟象領隊洪瑞河認為球隊減少後可以進行球員選秀分配，在在看出台灣職棒球團沒有對抗全球化的決心，只想從既成的資源「玩職棒」、不願擴大棒球人才資源「經營職棒」，這樣的格局會愈玩愈小。

其實台灣職棒可以成為全球化的夥伴、不是淪為配角，因為台灣每年也引進很多洋將，如同台灣職棒早年巔峰時期，吸引不少美國、中南美、日本，甚至南韓球員都想來台打球，台灣不要害怕球員外流，如果努力經營打球環境，不僅留下本土球員，還會招來更多好的洋將，誰說台灣只有挨打的分！

介與黑田博樹等悍將，且個個拿高薪，他們對日本隊的戰力有影響，但不減日本隊拿第一的威力，這是日本隊擁有源源不絕後援的優勢。

南韓也遭到全球化的壓力，只是南韓隊也有一定強度的後援人才遞補，不至於流失太多戰力；中華隊可沒有這麼幸運，旅美的主力球員王建民、郭泓志、陳鏞基與旅日的姜建銘、林威助沒有進來，戰力馬上呈現不穩的現象，主因是補上來的本土球員沒有增強競爭力。

模？二是國內職棒球團爭取開放「役男打職棒」的趨勢，已經愈來愈樂觀，這將牽動台灣棒壇生態的質變！

當初體委會與職棒球團簽下「替代役」代訓制度，協助球團早日成立二軍，現在只有Lanew、統一與中信有二軍，如果主管機關評估績效不佳而取消「替代役」制度，國內職棒人才來源困難、比賽精采將大打折扣。

目前職棒球團抗拒二軍的理由，仍是「大環境不佳」、「二軍成立的效果不彰」、「球員不足」等，所以球團極力爭取開放「役男打職棒」，當做成立二軍的重要依據。

不過，球團沒有展現開放「役男打職棒」的誠意，包括球團經營、球員培育制度，「役男打職棒」是主管單位監督職棒成長的最後一道防線，如果輕易撤退，對國內青棒、大專棒運影響至極，就像取消「24歲限制」一樣，有可能變成另一個瀕絕「社會球隊」的翻版。

以2003年第一次替代役選秀球員為例，當年