

國立台灣體育學院圖書館剪輯資料

分類 職棒 來源 民生報 日期 890103 版面：四版

職棒現實 球員薪事一目了然

記者王惠民·方正東

／專題報導

●職棒很現實，這一點大家都知道，尤其看到三商虎、味全龍兩隊解散後，老將降價以求還乏人問津，而中生代悍將則是行情一日三翻，轉眼間成為新貴的強烈對比後，更讓人體認到職棒的現實及無情。

看職棒的現實面，最明顯的例子是三商虎老將林仲秋及味全龍中生代戰將許聖杰之間的對比，全壘打王阿秋在中華職棒風光了十年，終於熬到接手總教練的時刻，但一夕之間，什麼都沒有了。

如果不是虎解散，阿秋以球員時期對虎隊的貢獻，轉任總教練後至少還有幾年風光好過，但虎解散，他的位置就尷尬了，論總教練資歷他是白紙，論繼續當球員，他已經步上黃昏，兩條路都難走。

職棒很現實，以前風光的阿秋，那些傲人的球員資歷都已成過往，現實面是他想要留在球場，就只能降格以求，不管是否萬般無奈，想要留球場，他就只能接受月薪從36萬元高檔，一下子大幅減到只剩13萬，減薪幅度超過六成以上。

阿秋的無奈，相對更突顯龍隊中生代戰將的炙手可熱，他們正如初升起的朝陽，未來萬丈光芒可以期待，各球團瘋狂

搶人下行情水漲船高，龍解散，反而給他們身價連三翻。

最明顯的是許聖杰，國內所有球團都親自登門拜訪，和阿秋一度苦無落腳處成強烈對比，其中與農牛還喊出28萬元的高身價，為原月薪16萬的1.75倍，在許聖杰身上，看不出職棒那裡不景氣。

說起職棒現實，有感觸的老

將還很多，同為三商虎隊老將的劉義傳薪水減半，從30萬減為15萬轉到兄弟象，翁豐堉20萬只剩11萬轉到興農牛，都是現實的一面。

老將不是沒有用，只是剛好位置不對，像味全龍精神領袖黃嬰隆年紀雖不小，但近兩年成績熱得發燙，還是今年總冠軍賽 MVP，不過有意爭取他的

與農牛，行情開得比爭取龍隊中生代主力球員低，還能打上三、五年的黃嬰隆怎能接受？

黃嬰隆沒辦法，最後只有往願意肯定他老將價值的那魯灣發展，但薪水還是比原來低，再比較張泰山、葉君璋到牛隊的加薪兼保障約，黃嬰隆只有認命，因為，職棒就是那麼現實，再多不平都抵不過現實面。

保障合約 將是未來趨勢

●台灣職棒最近很流行「保障合約」這個名詞，原因無他，只因經營職棒的企業主說不玩、就不玩，讓球員很沒有安全感，因此有實力的球員紛紛要求保障約，以保障自己的未來，願意繼續經營職棒的企業主也應當有所體認，保障約將會是未來的潮流。

保障合約不是首見也不是獨見於台灣，美國職棒奧克蘭運動家隊的強投杭特，1974年以25勝12敗、防禦率2.49的成績獲得美國聯盟的賽揚獎，球季結束後，運動家隊給薪資時不乾脆，杭特火大一狀告到法院，法官判杭特勝訴，成為自由球員，各隊競相挖角，最後紐約洋基隊以5年310萬美元

的價碼簽下杭特，開創了保障約的首例。

中華職棒打了10年，終於在最近兩年出現「保障約」這個字眼，去年龍隊總教練徐生明續約兩年，為中華職棒的保障約開了先例，只可惜中華職棒出現保障約的背景與美國職棒不同，而且是漏氣多了。

台灣近年職棒大環境不佳，一到年底談薪時刻，各球團都是以一句「共體時艱」的大帽子扣住球員，於是幾乎是整體減薪，不調薪就是加薪，已成了所有球員的心聲，球員雖感苦悶，但也吐不出來。

不料共體時艱了好幾年，去年球季結束先是虎隊無預警地解散，接著三連霸的龍

隊也因母企業財務不佳不支倒地，球員受到這兩個事件的刺激後，突然驚醒，原來職棒也是會倒閉的，所以有實力的球員紛紛要求簽下保障約，共體時艱已成了一句笑話。

其實球員的要求沒有錯，因為他們的黃金歲月沒幾年，當然要利用這段時間盡量提高身價，尋求肯定，況且職棒大環境不佳，是大家的責任，沒有理由僅要求球員承擔。

因此，未來中華職棒各球團的觀念必須改變，只要球員的品性端正、實力夠，就得花大把銀子肯定他們，別想再用共體時艱來說服球員，因為他們已經嚇壞了，就讓共體時艱成為歷史名詞吧。