

國立台灣體育學院圖書館剪輯資料

分類 西 運 來源 民生報 日期 751022 版面 三版

亞運衝激的省思(六)

本報記者 呂美娟

躋身亞洲三強需下大決心 實現奇蹟需用經營人才

亞運三強包辦了絕大部份的獎牌，我國考察團樂觀估計如果我國參加，將可獲得四十三塊獎牌而位居團體第四位。假如我們安於第四位，就不必費心討論提昇水準，但是假如我們要躋身三強，就應該有個心理準備——這將是長期的抗戰，艱辛的歷程。

以我國近三、四十年來推展體育的經驗，大家應該都很明白，想要普遍化推展達到一般水準，又要在亞運、奧運拿一些獎牌是一件很難很難的事。韓國在近二十年的進展有許多值得借鏡的地方，但是抄襲韓國的做法會使我們永遠跟在韓國後頭，現躋身亞運三強就必須超越韓國，做法上就必須推陳出新。

瞭解我國體育現況的人，一定會認為要達成這個目標，簡直就像期待奇蹟。但是，「有偉大的夢想，才有偉大的國家」，經濟條件原不如我國的韓國，在本屆亞運已經「奇蹟式」地實現部份夢想，我們起碼不應該在沒有盡全力試一試之前，就說自己辦不到。

要突破體育現況，開創新的局面，體育界就需要有新的經營者，和新的組織，新的作風。

大家都知道，在八四年洛杉磯奧運會之前，歷屆奧運做的都是賠本生意，直到洛杉磯奧運籌備會主席尤伯樂斯，以傑出的經營頭腦來籌辦奧運，轉虧為盈，啟發了世人以新的觀點來辦奧運，使奧運主辦權又成為熱門的搶手貨。這是人改變事的最佳實例。

尤伯樂斯原來並非體育圈內人，是洛杉磯市接下奧運主辦權後，才經由「獵人頭」公司，在旅行業中所發掘出來的奇才。我們要發

掘新的經營人才，也不一定局限在體育界。

到目前為止，我國體育界不是沒有人才，但為數不多的人才幾乎都是身兼數職，肯把體育推展列為第一要務的更是少之又少。除非這少數幾位肯放棄兼職專心於體育，否則我們寧可向外求才——那種有長遠的眼光、開闊的胸襟、嘗試的勇氣、貫徹的毅力，還有不怕「丟官」的骨氣的人才。

這樣的人才，還必須有層次夠高的位置，夠大的決策權力，才能發揮他的影響力。目前政府部門當中體育的最高領導單位為教育部體育司，衡量我們所期望達成的目標，絕對有必要另設一個層次較高的單位，更充實的編制，來為我國體育發展畫藍圖和設法付諸實現。

這個組織，不妨就比照經建會、農發會，假設就稱作「體育發展委員會」好了，也可以和經濟建設、農業發展一樣擬定五年、十年、十五年甚至二十年計劃，訂出預期的具體目標，到時候「驗收」發現進度若是落後，一樣可以追究責任，撤換應負責的人員。

如果「體育發展委員會」可以成立，找出新的經營者，這個新的體育領導機構應切忌作官心態，而要把體育當成事業來經營，以現代化的企業管理制度來運作。既然他們所被要求達成的任務是如此艱鉅，他們的新給也應該可以跳出公務人員的敘薪模式，這樣才可能吸引有足夠能力的人才，全力投入其中。

